



การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)
สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า

๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)
สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า ได้ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า โดยได้จัดตั้งคณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์ปัญหา และได้กำหนดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต แยกตามสายงาน ได้แก่

- ๑.งานอำนวยความสะดวก
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยมีรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ตามรายละเอียด แนบท้ายนี้

ว่าที่ พ.ต.อ.

(อธิเมศร์ พงศ์ทองวิทย์)

ผกก.สภ.บ้านเป่า



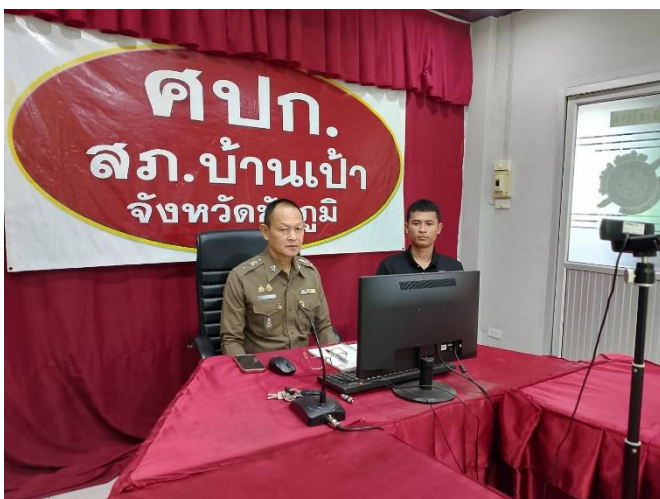
การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า

รายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. ผู้ได้บังคับบัญชา นำเงินหรือสิ่งของมาให้ เพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งปี ไม่น้อยกว่า ๒ ชั้น</p> <p>๒. เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เสีย</p> <p>๓. เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือโทษหนักเป็นเบาหรือเว้นโทษ</p> <p>๔. เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง มีการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติ</p> <p>๕. มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอ</p> <p>๖. กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน</p> <p>๗. รายงานตรวจรับงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบน</p> <p>๘. แจกจ่ายไม่สอดคล้องความต้องการมีการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๙. เรียกรับสินบน หรือหาผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ</p>	<p>๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p> <p>๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕. แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าเป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อ คณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต</p> <p>๒. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต</p> <p>๓. ได้รับวัสดุที่จัดซื้อถูกต้องตามจำนวนและราคาที่ต้องการ</p> <p>๔. ข้าราชการมีความประพฤติดีและอยู่ในระเบียบวินัย</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการแก้ปัญหาหนี้สิน</p>

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต สายงานอำนาจการ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า และสารวัตรอำนาจการ อบรมเจ้าหน้าที่ธุรการ ตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต





การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า
สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของจนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒.จัดทาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำความผิด ๓.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและ วินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒.ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดทาสวัสดิการให้เพียงพอ ๓.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๔.นำเสนอปัญหาต่อ คณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อควบคุมแก้ไข	๑. การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต ๒. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต ๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจไม่กล้ารับผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิด กลัวการลงโทษจากผู้บังคับบัญชา ๔. ข้าราชการมีความประพฤติดีและอยู่ในระเบียบวินัย ๕. ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการแก้ปัญหาหนี้สิน

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต สายงานป้องกันปราบปราม ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า รองผู้กำกับป้องกันปราบปรามและสารวัตรป้องกันปราบปราม อบรมเจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปราม ตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต





การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า

งานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของจนท.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดทาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด</p> <p>๓.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและ วินัย ขรก.ต.ร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.ดูแลทุกข์สุขของผู้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหานี้ส่น จัดทาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๓.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔.นำเสนอปัญหาต่อ คณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต</p> <p>๒. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจไม่กล้ารับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิด กลัวการลงโทษจากผู้บังคับบัญชา</p> <p>๔. ข้าราชการมีความประพฤติดีและอยู่ในระเบียบวินัย</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการแก้ไขปัญหาหนี้สิน</p>

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต สายงานจรรยา ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า อบรมเจ้าหน้าที่งานจรรยา ตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต





การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของจนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดทาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด</p> <p>๓.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและ วินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าสน./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดทาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อ คณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต</p> <p>๒. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจไม่กล้ารับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิด กลัวการลงโทษจากผู้บังคับบัญชา</p> <p>๔. ข้าราชการมีความประพฤติดีและอยู่ในระเบียบวินัย</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการแก้ปัญหาหนี้สิน</p>

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต สายงานสืบสวน ผู้กำกับกรสถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า อบรมเจ้าหน้าที่งานสืบสวน ตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต





การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า

งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>๒. เรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกันตัว</p>	<p>๑.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p> <p>๔.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕.แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สน./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อ คณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต</p> <p>๒. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจไม่กล้ารับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิด กลัวการลงโทษจากผู้บังคับบัญชา</p> <p>๔. ข้าราชการมีความประพฤติดีและอยู่ในระเบียบวินัย</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการแก้ปัญหาหนี้สิน</p>

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต สายงานสืบสวน ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า อบรมเจ้าหน้าที่งานสอบสวน ตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต

