



การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมมือกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะ หน่วยงานในสถานีตำรวจภูธร สำนักงานตำรวจแห่งชาติซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขต พื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการ บริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

การประชุม ข้าราชการตำรวจ สภ.บ้านเป่า เตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันจันทร์ที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สภ.บ้านเป่า การประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี ว่าที่ พ.ต.อ.อธิเมศร์ พงศ์ทองวิทย์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านเป่าเป็นประธาน การ ประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์

๑. เพื่อแจ้งเตรียมความพร้อมการขับเคลื่อนการ และจัดทำคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการใน การ ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า

๒. การวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา และ กำหนดผู้รับผิดชอบทำความเข้าใจ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. การอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในการนำนโยบายการต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ

๔. การอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาด และการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการ ทุจริตภายใน หน่วยงาน โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบจัดทำคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการ ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

การวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา และ กำหนดผู้รับผิดชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนายของสถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้าง ความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการ รับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ระยะเวลาในการดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๑ เม.ย.๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๙

- มอบฝ่ายหัวหน้างานทุกฝ่าย ดำเนินการชี้แจงเน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการ ประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง

- มอบหมายให้สารวัตรอำนาจการเก็บรวบรวมสถิติผู้ตอบแบบประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วน เสียภายใน (IIT) แล้วรายงานให้ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบ้านเป่าทราบ



การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนายของสถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและ ขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT) ระยะเวลาในการดำเนินการให้ เสร็จสิ้นภายใน ๑ เม.ย.๖๙ – ๓๐ ก.ย.๖๙

- มอบหมายให้หัวหน้างานทุกฝ่าย ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุด ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขึ้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า เผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า ดำเนินการร่วมกับประชาชนชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า

- มอบฝ่ายเทคโนโลยี สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้า ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า

๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) – มอบฝ่ายเทคโนโลยี สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า อย่างต่อเนื่องโดยให้สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า ควบคุมการปฏิบัติ โดยให้รายงานผู้กำกับ การ สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า ทราบ เป็นประจำทุกเดือน ระยะเวลาในการดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ค.๖๙



การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า

สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า ได้จัดกิจกรรม การอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ในการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ โครงการมาตรการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy วันจันทร์ที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สภ.บ้านเป่า โดยมี ว่าที่ พ.ต.อ.อธิเมศร์ พงศ์ทองวิทย์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า เป็นประธานการอบรม ให้ ข้าราชการตำรวจนำไปปฏิบัติดังนี้

- งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด หรือผลประโยชน์อื่นใด ตลอดจนการรับเลี้ยงอาหารจาก บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ
- งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด แก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ
- ต้องไม่แสวงหา ให้ได้มาซึ่งของขวัญและของกำนัลทุกชนิด หรือผลประโยชน์อื่นใด
- แสดงความยินดี หรือเสียใจ ด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือ ใช้ สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ
- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องประพฤติตนเป็นตัวอย่างที่ดี พร้อมกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ ประพฤติดี ปฏิบัติอย่างถูกต้อง พร้อมยื่นหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง





การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า

สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า ได้จัดกิจกรรม การอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ในการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ โครงการเสริมสร้างความโปร่งใส ในการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน วันจันทร์ที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สภ.บ้านเป่า โดยมี ว่าที่ พ.ต.อ.อธิเมศร์ พงศ์ทองวิทย์ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า เป็นประธานการอบรม ให้ข้าราชการตำรวจนำไปปฏิบัติดังนี้





การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรบ้านเป้า

การจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาค เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

1.การจัดเก็บ

วัตถุประสงค์

- เก็บพิกัดโดยพิจารณาตามประเภท ความถี่ของมูลค่าของพัสดุ ที่เก็บ จัดเก็บ และความสะดวกในการส่งมอบ และถ่าย เช่น พิกัดที่เกิดจากของเก็บไว้ใกล้ๆ เป็นต้น
- ดำเนินการด้วยความโปร่งใสตามขั้นตอนที่ มีอยู่ เช่น แจ้งขอแจ้งระหว่างของของ พนักงานราชการ
- มีการควบคุมและเอกสารที่พร้อม มีอยู่ในความเสียหาย เช่น พินามา โดยอาจมีดังนี้

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. การแจ้งขอแจ้ง
2. การตรวจสอบ
3. การจัดส่งพัสดุ

2.การบันทึก

วัตถุประสงค์

1. เจ้าหน้าที่พัสดุราชการบันทึกบัญชี/ทะเบียนคุมทรัพย์สินของราชการประเภทของบริจาค และมีการดำเนินงาน จัดซื้อและ ได้รับพัสดุ พร้อมได้รับบริจาค โดยไม่เกิดค่าใช้จ่ายจาก งบประมาณ ในเดือน มีนาคม หรือ มิถุนายน (กรณีได้รับบริจาค)
2. เจ้าหน้าที่พัสดุราชการบันทึกบัญชี/ทะเบียนคุม

3.การเบิกจ่าย

วัตถุประสงค์

1. เจ้าหน้าที่พัสดุราชการแจ้งขอแจ้งระหว่างของของ พนักงานราชการ
2. การตรวจสอบ
3. การจัดส่งพัสดุ

4.การยืม

วัตถุประสงค์

1. เจ้าหน้าที่พัสดุราชการแจ้งขอแจ้งระหว่างของของ พนักงานราชการ
2. การตรวจสอบ
3. การจัดส่งพัสดุ

5.การบำรุงรักษา

วัตถุประสงค์

1. เจ้าหน้าที่พัสดุราชการแจ้งขอแจ้งระหว่างของของ พนักงานราชการ
2. การตรวจสอบ
3. การจัดส่งพัสดุ

6.การตรวจสอบ

วัตถุประสงค์

1. เจ้าหน้าที่พัสดุราชการแจ้งขอแจ้งระหว่างของของ พนักงานราชการ
2. การตรวจสอบ
3. การจัดส่งพัสดุ

7.การจำหน่าย

วัตถุประสงค์

1. เจ้าหน้าที่พัสดุราชการแจ้งขอแจ้งระหว่างของของ พนักงานราชการ
2. การตรวจสอบ
3. การจัดส่งพัสดุ

7.การจำหน่าย

วัตถุประสงค์

1. เจ้าหน้าที่พัสดุราชการแจ้งขอแจ้งระหว่างของของ พนักงานราชการ
2. การตรวจสอบ
3. การจัดส่งพัสดุ



การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า

สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า ได้จัดกิจกรรม การอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจในการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ในการจัดเก็บของกลางเพื่อ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ในวันจันทร์ ที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สภ.บ้านเป่า โดยมี ว่าที่ พ.ต.อ.อติเมศร์ พงศ์ทองวิทย์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า เป็นประธานการ อบรม ให้ข้าราชการตำรวจนำไปปฏิบัติดังนี้



1. การเก็บรักษา



2. การตรวจสอบ



3. การคืนของหลวง



4. การจำหน่ายของกลาง





การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า

สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า ได้จัดกิจกรรม การอบรมโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากร สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า ในวันพุธ ที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้อง ศปก. สภ.บ้านเป่า โดยมี ว่าที่ พ.ต.อ.อริเมศร์ พงศ์ทองวิทย์ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า เป็นประธานการอบรม ให้ข้าราชการตำรวจนำไปปฏิบัติดังนี้



แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย

๑. แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น
๒. มาตรการป้องกันการแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ
๓. แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา
๔. แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน
๕. สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา



การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า

มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑. การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี	<ul style="list-style-type: none"> - ความสะอาดของผู้มารับบริการ - ความรวดเร็วในการให้บริการ - สิ่งอำนวยความสะดวกของผู้มารับบริการ - จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำจุดประชาสัมพันธ์ - กำหนดให้มีตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมหมายเลขโทรศัพท์ - จัดให้มีช่องทางการสอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดีและมีป้ายประชาสัมพันธ์ 	พ.ต.ท.ธีร์ เพิกชัยภูมิ สว.อก. ร.ต.อ.สกุลชัย บุตรพรม รอง สว.จร.
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำป้ายให้ตรงกับชื่อสายงาน - จัดทำป้ายให้เห็นเด่นชัดของห้อง One Stop Service 	พ.ต.ท.ธีร์ เพิกชัยภูมิ สว.อก. ร.ต.อ.สกุลชัย บุตรพรม รอง สว.จร.
ป้ายพันธะสัญญา	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำป้ายพันธะสัญญาให้เห็นเด่นชัดจัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เวลาในการ ให้บริการด้วย ความรวดเร็ว และเกิด ประสิทธิภาพสูงสุด 	พ.ต.ท.ธีร์ เพิกชัยภูมิ สว.อก. ร.ต.อ.สกุลชัย บุตรพรม รอง สว.จร.
ภาพป้าย No Gift Policy	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำป้ายประกาศ No Gift Policy ติดไว้ในห้อง One Stop service ให้ผู้มาติดต่อ ราชการ สามารถมองเห็นได้จากระยะไกล และทราบ เจตนารมณ์ของหัวหน้าสถานี ตำรวจอย่างครบถ้วน 	พ.ต.ท.ธีร์ เพิกชัยภูมิ สว.อก. ร.ต.อ.สกุลชัย บุตรพรม รอง สว.จร.
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดประชาสัมพันธ์และห้อง One Stop service 	พ.ต.ท.ธีร์ เพิกชัยภูมิ สว.อก. ร.ต.อ.สกุลชัย บุตรพรม รอง สว.จร.
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> - จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น น้ำดื่ม สัญญาณไวไฟ รับชมช่องสถานีโทรทัศน์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คอมพิวเตอร์ที่ไว้อินเทอร์เน็ต การบริการฟรีอินเทอร์เน็ตและ กรอกแบบสอบถาม EIT แบบวัดการรับรู้ผู้มี ส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก 	พ.ต.ท.ธีร์ เพิกชัยภูมิ สว.อก. ร.ต.อ.สกุลชัย บุตรพรม รอง สว.จร.



การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า

๒.การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า ให้กับผู้มารับบริการ
ได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงระบบโซเชียลมีเดีย สื่อสังคมออนไลน์ให้มีการสื่อสาร บทบาทภารกิจ ลงในระบบโซเชียลมีเดียให้เป็น ปัจจุบัน - จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงาน ให้เชื่อมโยงกับเว็บไซต์ ของ สภ.บ้านเป่า ในห้อง One Stop Service และสถานที่ต่างๆ ใน สภ. - ปรับปรุงเว็บไซต์ของ สภ.บ้านเป่า ให้ข้อมูล บทบาท ภารกิจและผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นปัจจุบัน 	พ.ต.ท.ธีร์ เพ็ญชัยภูมิ สว.อก. ร.ต.อ.สกุลชัย บุตรพรม รอง สว.จร.
ผลการปฏิบัติงาน	ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน <ul style="list-style-type: none"> - การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความ เต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตาม ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและ ไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือ การให้บริการ อย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบัง หรือ ปิดเบียดข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการ ติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ - การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลด ความยุ่งยาก ในการขอรับบริการ จากเดิม การนำ เทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการ ดำเนินงานตามภารกิจของ สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า - การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือ การให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการ ปรับปรุงการดำเนินงาน ให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น 	พ.ต.ท.ธีร์ เพ็ญชัยภูมิ สว.อก. ร.ต.อ.สกุลชัย บุตรพรม รอง สว.จร.



การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า

๓.การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะสถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
จัดทำ OIT		
0๑ ข้อมูลผู้บริหาร	- แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานี ตำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งงานต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ) – แสดงรายนามผู้บริหารสถานีตำรวจได้แก่ หัวหน้าสถานี ตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้	พ.ต.ท.ธีร์ เพิกชัยภูมิ สว.อก. ร.ต.อ.สกุลชัย บุตรพรม รอง สว.จร. ส.ต.ท.ทศวรรษ คันภูเขียว ผบ.หมู่(ป.)
0๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร	-ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP	พ.ต.ท.ธีร์ เพิกชัยภูมิ สว.อก. ร.ต.อ.สกุลชัย บุตรพรม รอง สว.จร.
0๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	-แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) -จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจภูธร วันเดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อม ภาพถ่าย	พ.ต.ท.ธีร์ เพิกชัยภูมิ สว.อก. ร.ต.อ.สกุลชัย บุตรพรม รอง สว.จร.
0๔ คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	พ.ต.ท.ธีร์ เพิกชัยภูมิ สว.อก. ร.ต.อ.สกุลชัย บุตรพรม รอง สว.จร. ส.ต.ท.ทศวรรษ คันภูเขียว ผบ.หมู่(ป.)
0๕ คู่มือการให้บริการ ประชาชน	แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	พ.ต.ท.ธีร์ เพิกชัยภูมิ สว.อก. ร.ต.อ.สกุลชัย บุตรพรม รอง สว.จร. ส.ต.ท.ทศวรรษ คันภูเขียว ผบ.หมู่(ป.)



**การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)
สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า**

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
จัดทำ OIT		
0๖ E-Service	<p>-แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับ บริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตํารวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) -แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) -แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ 	<p>พ.ต.ท.ธีร์ เพิกชัยภูมิ สว.อก. ร.ต.อ.สกุลชัย บุตรพรม รอง สว.ธร. ส.ต.ท.ทศวรรษ คันภูเขียว ผบ.หมู่(ป.)</p>
0๗ สถิติผลการดำเนินงาน	<p>-สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการ ดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)</p> <p>-จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือนอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี</p> <p>-เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</p>	<p>พ.ต.ท.ธีร์ เพิกชัยภูมิ สว.อก. ร.ต.อ.สกุลชัย บุตรพรม รอง สว.ธร.</p>



**การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)
สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า**

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
จัดทำ OIT		
0๘ ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบ และติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> -บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ -รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของ คณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีตำรวจ -ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ ที่ผ่านมา ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) -จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่ กำหนด -กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานี ตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผล การดำเนินงาน 	
0๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการ สืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา	<ul style="list-style-type: none"> -ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การ ป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานี ตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่าย เงินกองทุน ไตรมาส ที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น 	<p>พ.ต.ท.ธีร์ เพิกชัยภูมิ สว.อก. ร.ต.อ.สกุลชัย บุตรพรม รอง สว.จร.</p>
0๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและ การรายงานผล	<p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> -แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน <p>การรายงานผล</p> <ul style="list-style-type: none"> -รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก ของงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) -ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผน การใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค -มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น 	<p>พ.ต.ท.ธีร์ เพิกชัยภูมิ สว.อก. ร.ต.อ.สกุลชัย บุตรพรม รอง สว.จร. ส.ต.ท.ทศวรรษ คັນภูเขียว ผบ.หมู่(ป.)</p>



การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)
สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
จัดทำ OIT		
0๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) - ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน - <u>กรณีไม่มี</u> การจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น 	<p>พ.ต.ท.ธีร์ เพิกชัยภูมิ สว.อก. ร.ต.อ.สกุลชัย บุตรพรม รอง สว.จร. ส.ต.ท.ทศวรรษ คັນภูเขียว ผบ.หมู่(ป.)</p>
0๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	<ul style="list-style-type: none"> - สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล 	<p>พ.ต.ท.ธีร์ เพิกชัยภูมิ สว.อก. ร.ต.อ.สกุลชัย บุตรพรม รอง สว.จร.</p>
0๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียน การทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่าง ดำเนินการ เป็นต้น - <u>กรณีไม่มี</u> เรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มี เรื่องร้องเรียน - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) 	<p>พ.ต.ท.ธีร์ เพิกชัยภูมิ สว.อก. ร.ต.อ.สกุลชัย บุตรพรม รอง สว.จร. ส.ต.ท.ทศวรรษ คັນภูเขียว ผบ.หมู่(ป.)</p>



**การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)
สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า**

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
จัดทำ OIT		
<p>0๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p>	<p>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ คนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็น ฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>-แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้า แรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น</p> <p>-แสดงภาพการเผยแพร่ ฦ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p> <p>-แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึง การนำนโยบายการต่อต้าน การรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>พ.ต.ท.ธีร์ เพิกชัยภูมิ สว.อก. ร.ต.อ.สกุลชัย บุตรพรม รอง สว.จร. ส.ต.ท.ทศวรรษ คันภูเขียว ผบ.หมู่(ป.)</p>
<p>0๑๕ การประเมินความเสี่ยง การทุจริต</p>	<p>-แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน</p> <p>-ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต 	<p>พ.ต.ท.ธีร์ เพิกชัยภูมิ สว.อก. ร.ต.อ.สกุลชัย บุตรพรม รอง สว.จร. ส.ต.ท.ทศวรรษ คันภูเขียว ผบ.หมู่(ป.)</p>



**การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)
สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า**

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
จัดทำ OIT		
0๑๖ การรายงานผลการ ดำเนินการ เพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริต	<p>แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสาย งาน ที่มี รายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการ ความ เสี่ยงการทุจริต 	<p>พ.ต.ท.ธีร์ เพิกชัยภูมิ สว.อก. ร.ต.อ.สกุลชัย บุตรพรม รอง สว.จร. ส.ต.ท.ทศวรรษ คັນภูเขียว ผบ.หมู่(ป.)</p>
0๑๗ มาตรการยกระดับ คุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	<p>-เตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและ ความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจนคร บาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ ส ต า นี ตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้อง ดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับ การ ประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน -เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ -จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการ ปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความ สุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม 	<p>พ.ต.ท.ธีร์ เพิกชัยภูมิ สว.อก. ร.ต.อ.สกุลชัย บุตรพรม รอง สว.จร. ส.ต.ท.ทศวรรษ คັນภูเขียว ผบ.หมู่(ป.)</p>



การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรบ้านเป่า

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
จัดทำ OIT		
0๑๘ การรายงานผลการ ดำเนินการ ตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและ ความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน ตามข้อ 0๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ ดำเนินการ อย่างน้อย ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการ ประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และ ประเด็นที่ต้อง ปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ กำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตาม การประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการ เผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมาย ผู้รับผิดชอบการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการดำเนินการตาม มาตรการ/ กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและ การให้บริการ เพื่อ ยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริต ของสถานีตำรวจต่อ สาธารณะ 	พ.ต.ท.ธีร์ เพิกชัยภูมิ สว.อก. ร.ต.อ.สกุลชัย บุตรพรม รอง สว.จร. ส.ต.ท.ทศวรรษ คันภูเขียว ผบ.หมู่(ป.)

การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
การพัฒนาเว็บไซต์	<ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีและเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน จัดทำเว็บไซต์ให้มีรูปแบบ ที่ทันสมัย น่าติดตาม และ จัดให้มีรูปแบบที่สวยงาม เพื่อให้ประชาชนที่มา เยี่ยม เว็บไซต์รู้สึกไว้วางใจ และเป็นผลดีในการแจ้ง เบาะแสผู้กระทำความผิดผ่านช่องทางเว็บไซต์ สถานีตำรวจ - การประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องในกิจกรรมที่จัด ขึ้นภายในสถานีตำรวจ และการประชาสัมพันธ์ใน การบังคับใช้กฎหมายในพื้นที่ เพื่อให้ประชาชน รับทราบข้อมูลต่างๆที่เกิดขึ้นในพื้นที่พักอาศัยของ ตน 	พ.ต.ท.ธีร์ เพิกชัยภูมิ สว.อก. ร.ต.อ.สกุลชัย บุตรพรม รอง สว.จร. ส.ต.ท.ทศวรรษ คันภูเขียว ผบ.หมู่(ป.)



การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)
สถานีตำรวจภูธรบ้านเป้า

การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
คำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมาย ให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับ ติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ท.ธีร์ เพิกชัยภูมิ สว.อก. ร.ต.อ.สกุลชัย บุตรพรม รอง สว.จร. ส.ต.ท.ทศวรรษ คันภูเขียว ผบ.หมู่(ป.)
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	พ.ต.ท.ธีร์ เพิกชัยภูมิ สว.อก. ร.ต.อ.สกุลชัย บุตรพรม รอง สว.จร. ส.ต.ท.ทศวรรษ คันภูเขียว ผบ.หมู่(ป.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

ว่าที่ พ.ต.อ.

(อธิเมศร์ พงศ์ทองวิทย์)

ผกก.สภ.บ้านเป้า