



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สง.ก.ตร.

โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๓๗๘๓

ที่ ๐๐๑๒.๑๒/๑๑๐๕

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

เรียน ผบ.ตร. (ผ่าน ผบช.สกพ.)

ด้วยในการประชุม ก.ตร. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อ ๒๕ ก.พ.๖๔ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติในเรื่องที่เกี่ยวข้อง หรืออยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานของท่าน ดังนี้

วาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๔ การกำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวนสอบสวนเป็นตำแหน่งควบที่สามารถปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเอง และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความรู้ความสามารถเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติตามที่ ตร. เสนอ ดังนี้

๑.๑ เกณฑ์การวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวนสอบสวนเป็นตำแหน่งควบที่สามารถปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเอง ระดับ รอง สว. - รอง ผกก. และระดับ ผกก. - รอง ผบก.

๑.๒ กำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวนสอบสวนเป็นตำแหน่งควบที่สามารถปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเอง ให้กับหน่วยงานในสังกัด บชน. ภ.๑ - ๙ บช.ก. บช.ปส. และ บช.สอท. รวมจำนวนทั้งสิ้น ๒,๒๔๙ ตำแหน่ง โดยใช้วิธีการกำหนดตำแหน่งขั้นใหม่ ดังนี้

๑.๒.๑ กำหนดตำแหน่งควบฯ รอง สว. - รอง ผกก. ทำหน้าที่สอบสวน สายงานสืบสวนสอบสวน กลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน รวมจำนวน ๑,๗๕๖ ตำแหน่ง แยกเป็น

(๑) บชน.	จำนวน ๕๓๔	ตำแหน่ง
(๒) ภ.๑	จำนวน ๑๖๖	ตำแหน่ง
(๓) ภ.๒	จำนวน ๑๖๒	ตำแหน่ง
(๔) ภ.๓	จำนวน ๑๔๐	ตำแหน่ง
(๕) ภ.๔	จำนวน ๑๔๘	ตำแหน่ง
(๖) ภ.๕	จำนวน ๑๑๑	ตำแหน่ง
(๗) ภ.๖	จำนวน ๕๓	ตำแหน่ง
(๘) ภ.๗	จำนวน ๑๑๑	ตำแหน่ง
(๙) ภ.๘	จำนวน ๘๗	ตำแหน่ง

/(๑๐) ภ.๙...

(๑๐) ภ.๙	จำนวน	๖๔	ตำแหน่ง
(๑๑) บช.ก.	จำนวน	๙๕	ตำแหน่ง
(๑๒) บช.ปส.	จำนวน	๑๐	ตำแหน่ง
(๑๓) บช.สอท.	จำนวน	๗๕	ตำแหน่ง

โดยมีเงื่อนไขให้ยุบเลิกตำแหน่งทั่วไประดับ รอง สว.

ทำหน้าที่สอบสวน สายงานสืบสวนสอบสวน กลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน ในสถานีดำรวจหรือ กก. ที่ปฏิบัติงานด้านการสืบสวนสอบสวนที่มีการกำหนดตำแหน่งควบๆ ในสังกัด บช.น. ภ.๑ - ๙ บช.ก. บช.ปส. และ บช.สอท. ที่เป็นตำแหน่งว่าง สำหรับหน่วยงานที่มีตำแหน่งว่างไม่เพียงพอ สำหรับการยุบเลิก ให้การยุบเลิกตำแหน่งมีผลเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งพ้นจากตำแหน่ง ไม่ว่ากรณีใด ๆ เช่น ได้รับการแต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น เกษียณอายุราชการ ลาออกจาก ราชการ เสียชีวิต ฯลฯ โดยตำแหน่งที่ยุบเลิกเท่ากับจำนวนที่กำหนดตำแหน่งใหม่ในสถานีดำรวจ หรือ กก. ที่ปฏิบัติงานด้านการสืบสวนสอบสวน หรือเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่ยังขาดอยู่แล้วแต่กรณี แล้วรายงานให้ ก.ตร. ทราบในโอกาสต่อไป

๑.๒.๒ กำหนดตำแหน่งควบๆ ผกก. - รอง ผบก. ทำหน้าที่สอบสวน สายงานสืบสวนสอบสวน กลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน รวมจำนวน ๔๙๓ ตำแหน่ง แยกเป็น

(๑) บช.น.	จำนวน	๘๔	ตำแหน่ง
(๒) ภ.๑	จำนวน	๖๒	ตำแหน่ง
(๓) ภ.๒	จำนวน	๓๖	ตำแหน่ง
(๔) ภ.๓	จำนวน	๓๙	ตำแหน่ง
(๕) ภ.๔	จำนวน	๕๗	ตำแหน่ง
(๖) ภ.๕	จำนวน	๔๐	ตำแหน่ง
(๗) ภ.๖	จำนวน	๓๙	ตำแหน่ง
(๘) ภ.๗	จำนวน	๓๙	ตำแหน่ง
(๙) ภ.๘	จำนวน	๓๐	ตำแหน่ง
(๑๐) ภ.๙	จำนวน	๓๐	ตำแหน่ง
(๑๑) บช.ก.	จำนวน	๑๘	ตำแหน่ง
(๑๒) บช.ปส.	จำนวน	๔	ตำแหน่ง
(๑๓) บช.สอท.	จำนวน	๑๕	ตำแหน่ง

โดยมีเงื่อนไขให้ยุบเลิกตำแหน่ง ผกก. ทำหน้าที่

สอบสวน สายงานสืบสวนสอบสวน กลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน ตำแหน่งทั่วไป ที่สมัครใจ เข้าตำแหน่งควบๆ ในการแต่งตั้งครั้งแรกก่อน หากจำนวนผู้สมัครใจเข้าสู่ตำแหน่งควบๆ น้อยกว่า จำนวนตำแหน่งที่จะต้องยุบ ในปีต่อไปให้ยุบเลิกตำแหน่ง ผกก. ทำหน้าที่สอบสวน สายงานสืบสวนสอบสวน

/กลุ่มสายงาน...

กลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของจำนวนตำแหน่งว่างแต่ละหน่วยในวาระประจำปี ตามข้อ ๑๓ แห่ง กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยให้หน่วยดำเนินการ ยุบตำแหน่งในการแต่งตั้งวาระประจำปีของทุกปี จนเหลือตำแหน่ง ผกก. ทำหน้าที่สอบสวน สายงานสืบสวนสอบสวน กลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน เท่ากับจำนวนตามกรอบตำแหน่งที่ต้องคงไว้ เป็นตำแหน่งทั่วไปตามจำนวนที่วิเคราะห์ได้ และยุบเลิกตำแหน่ง ผบ.หมู่ - รอง สว. ที่เป็นตำแหน่งว่าง และมีความจำเป็นน้อยในสังกัด ภ.๒ ภ.๓ ภ.๔ ภ.๖ ภ.๘ ภ.๙ และ บช.สอท. (หน่วยที่มีจำนวนตำแหน่ง ผกก. ทำหน้าที่สอบสวน สายงานสืบสวนสอบสวน ตำแหน่งทั่วไปเดิม น้อยกว่าจำนวนตำแหน่งควบบฯ) รวมจำนวน ๑๐๑ ตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งควบบฯ ระดับ ผกก. - รอง ผบก. ที่กำหนดเพิ่มเติมเป็น ตำแหน่งชั่วคราวให้กับ บช.น. จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง ภ.๑ จำนวน ๒๐ ตำแหน่ง ภ.๕ จำนวน ๔ ตำแหน่ง และ ภ.๗ จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวมจำนวน ๓๙ ตำแหน่ง หากไม่มีผู้สมัครใจไปดำรง ตำแหน่งดังกล่าวในการแต่งตั้งครั้งแรก ให้การยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าวมีผลโดยทันที แล้วรายงาน ให้ ก.ตร. ทราบในโอกาสต่อไป

ทั้งนี้ ให้การกำหนดตำแหน่งดังกล่าวมีผลใช้บังคับเมื่อ ก.ตร. มีมติอนุมัติการกำหนดตำแหน่ง

๑.๓ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวนสอบสวนที่ดำรงตำแหน่งควบบฯปรับระดับเพิ่มลด ได้ในตัวเองให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และให้มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ก.ตร. มีมติอนุมัติ

๑.๔ ให้ตำแหน่งที่กำหนดขึ้นตามข้อ ๑.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งสายงานสืบสวนสอบสวน กลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน ตามที่ ก.ตร. กำหนด

๑.๕ ให้ตำแหน่งที่กำหนดขึ้นตามข้อ ๑.๒ มีชั้นยศเป็นไปตาม มาตรา ๗๗ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๖ ให้ตำแหน่งที่กำหนดขึ้นตามข้อ ๑.๒.๑ มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม เป็นกรณีพิเศษสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน (ต.ด.ส.) ตามระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วย เงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน พ.ศ.๒๕๕๙ ตำแหน่งที่กำหนดขึ้น ตามข้อ ๑.๒.๒ ระดับ ผกก. มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของ ส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่ง ผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี (ต.ส.ค.) ตามระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี พ.ศ.๒๕๕๙ ตำแหน่งที่กำหนดขึ้นตามข้อ ๑.๒.๒ ระดับ รอง ผบก. มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ (ชช.) ตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบ พ.ร.ฎ.การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๘ เงินค่าตอบแทน รายเดือนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเงินเพิ่ม

/สำหรับ...

สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี (ต.ส.ค.) ตามระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี พ.ศ.๒๕๕๙ แล้วให้ ตร. โดย สกพ. รายงานให้คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) ทราบ

๑.๗ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเองและการแต่งตั้งเพื่อสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเอง สายงานสืบสวนสอบสวน

๑.๘ กำหนดให้การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจหมุนเวียนไปดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเองสายงานสืบสวนสอบสวน ในการแต่งตั้งครั้งแรกเมื่อการกำหนดตำแหน่งและหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ มีผลใช้บังคับเป็นเหตุพิเศษตามที่ ก.ตร. กำหนด ตามมาตรา ๘๖ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๙ ให้ สง.ก.ตร. กำหนดเลขที่ตำแหน่งใหม่ให้กับตำแหน่งที่กำหนดขึ้นตามข้อ ๑.๒ โดยให้มีผลในวันที่การกำหนดตำแหน่งดังกล่าวมีผลใช้บังคับ

๑.๑๐ ให้ ตร. สามารถแก้ไขบัญชีการกำหนดตำแหน่งในครั้งนี้อาจเกิดข้อผิดพลาดหรือคลาดเคลื่อนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานธุรการ เช่น ชื่อตำแหน่ง ชื่อส่วนราชการ เลขที่ตำแหน่ง หน้าที่ของตำแหน่ง ฯลฯ เพื่อให้เกิดความถูกต้องได้

๒. กรณี ตร. เสนอขอกำหนดตำแหน่งพนักงานสืบสวนสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษ สายงานสืบสวนสอบสวน กลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน ให้กับ บก.กค.ภ.๑ - ๙ รวมจำนวน ๙ ตำแหน่ง นั้น ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นด้วยในหลักการกับการกำหนดให้ข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวนสอบสวนสามารถมีเส้นทางในการเจริญก้าวหน้าได้จนถึงระดับ ผบก. แต่อย่างไรก็ตาม ควรให้ ตร.นำเรื่องกลับไปศึกษาพิจารณาทบทวนให้ละเอียดรอบคอบอีกครั้งหนึ่งว่าได้มีการกำหนดตำแหน่งให้กับหน่วยที่ปฏิบัติงานด้านการสืบสวนสอบสวนต่าง ๆ ครอบคลุมทุกหน่วยแล้วหรือไม่ อย่างไร จำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่สมควรกำหนดให้แต่ละหน่วยงานมีความเหมาะสมหรือไม่ รวมทั้งเส้นทางในการเจริญก้าวหน้าของข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเองในสายงานสืบสวนสอบสวน ควรจะมีการกำหนดให้สูงกว่าระดับ ผบก. หรือไม่ อย่างไร แล้วนำเสนอ ก.ตร. พิจารณาในโอกาสต่อไป

อนึ่ง ครม. ได้มีมติเมื่อ ๒๘ ต.ค.๖๘ เห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐถือเป็นแนวปฏิบัติว่า เมื่อคณะกรรมการมีมติในเรื่องใดแล้ว ให้ดำเนินการตามมตินั้นได้โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม เว้นแต่คณะกรรมการจะมีมติเป็นอย่างอื่น จนกว่าร่าง พ.ร.บ. วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง (ฉบับ ..) พ.ศ. จะมีผลใช้บังคับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

พล.ต.ท. 

(ธายุภักษ์ จันทร์ถาวร)

ผบช.สง.ก.ตร./เลขานุการ ก.ตร.